

Plan de compensación flexible



¿Qué es un PCF?



Los empleados eligen como recibir su retribución destinando una parte a la contratación de productos o servicios:

- Se aprovechan de beneficios fiscales y económicos como los seguros de salud.
- La empresa ofrece mejores condiciones y retribución a sus empleados sin incurrir en costes.

Beneficio social

- Decision del empleador.
- La empresa asume el gasto.
- El empleado lo percibe como un extra además del salario.

V.S.

Retribución flexible

- Decision del empleado.
- No es pagar más, es pagar mejor.
- El empleado paga de su sueldo bruto parte de sus gastos habituales.

¿Cómo funciona?

1.

La empresa ofrece planes o paquetes de productos y servicios.



2.

El trabajador elige la retribución en especie (Max.: 30%)



3.

La empresa asume el coste y lo descuenta de la nómina.



¿Por qué el seguro de salud es la mejor idea cuando hablamos de PCF?

Paga menos en la Renta

Disminuye la base imponible del IRPF sin reducir la Base de cotización a la S.S.

Doble beneficio

Exención fiscal

Para seguros de salud hasta 500 euros por persona/año incluidos cónyuge e hijos. Personas con discapacidad hasta 1.500 euros.

Muchas más ventajas

Para la empresa

- Rentabilización de la estrategia salarial sin incrementar los costes de personal.
- Empleados más productivos y competitivos.
- Fidelización del empleado.
- Retención del talento.
- Ser referencia como empleador.
- Herramienta de negociación salarial.
- Mejora la imagen corporativa.

Para el empleado

- Ahorro fiscal: exentos de IRPF hasta 500 euros/año por asegurado (cónyuge e hijos). Excepto en el País Vasco.
- Incrementa su neto disponible después de impuestos y gastos personales.
- Descuentos por contratación colectiva.
- Retribución se ajusta a sus necesidades y preferencias.
- Cobertura de enfermedades al empleado (cónyuge y descendientes).
- Conciliación de la vida laboral y familiar.

El 65% de los empleados se adhiere al seguro de salud cuando tienen planes de retribución flexible (Inese)



Con **DKV Salud&Company**, empresa y empleados se benefician de grandes ventajas al contratar un seguro médico a través de un PCF con una **pequeña pero muy rentable inversión**, que además, es deducible.

Ejemplo		Concepto	Sin PCF	Con PCF
Retribución anual bruta	45.000 euros	Retribución fija anual	45.000 euros	45.000 euros
Seguro médico mensual personal	65 euros	Pago anual del seguro médico	0 euros	1.560 euros
Personas en alta	2	Base Imponible IRPF	45.000 euros	43.440 euros
Total seguro médico anual	1.560 euros	Tipo de retención (%)	21 %	20 %
		Retenciones anuales	9.450 euros	8.688 euros
		Pago anual del seguro médico	1.560 euros	0 euros
		Retribución dineraria neta	33.990 euros	34.752 euros
		Incremento disponibilidad Neta		762 euros
		Incremento Salarial Equivalente	2%	